

Приложение № 1

Утверждено
решением Думы

округа Красноуфимск
от 27.10.2022 года №

городского

17/6

П О Л О Ж Е Н И Е
Об оплате труда муниципальных служащих органов
местного самоуправления городского округа
Красноуфимск и оплате труда Главы городского округа
Красноуфимск, замещающего муниципальную должность
на постоянной основе

г. Красноуфимск

Глава 1.

Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Красноуфимск

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 года 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Свердловской области от 16.04.2005 года № 49-ОЗ «О реестре должностей муниципальной службы учреждаемых в органах местного самоуправления муниципальных образований расположенных на территории Свердловской области, и в муниципальных органах не входящих в структуру органов местного самоуправления этих муниципальных образований», статьи 39 Устава городского округа Красноуфимск, в целях определения должностных окладов, размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления городского округа Красноуфимск, а также порядок их осуществления.

2. Основные понятия, применяемые в Положении:

1) фонд оплаты труда на содержание органов местного самоуправления – денежные средства, планируемые в местном бюджете (отдельной строкой) как совокупность сумм денежного содержания лиц, занимающих муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы, работающих на платной основе в соответствии со штатным расписанием;

2) денежное содержание – система оплаты труда, представляющая собой совокупность предусмотренных настоящим Положением форм и методов установления и изменения должностного оклада, размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, к должностным окладам лицам занимающие муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы;

3) должностной оклад – размер месячной оплаты труда лица, занимающего муниципальную должность или замещающего должность муниципальной службы, выполнившего за этот период свои трудовые обязанности в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми на основании муниципальных нормативных правовых актов;

4) ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностным окладам – надбавки к должностному окладу за классный чин, надбавки, связанные с особыми условиями муниципальной службы, за выслугу лет, премии по результатам работы, материальная помощь, за работу с документами, составляющими государственную тайну.

Статья 2. Формирование фонда оплаты труда

1. Источником средств, направляемых на выплату денежного содержания муниципальных служащих городского округа Красноуфимск, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств местного бюджета.

2. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих учитывается районный коэффициент, установленный законодательством Российской Федерации.

3. При утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих, кроме средств направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, в расчете на год:

1) надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – до 10 должностных окладов;

2) надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим в размере 2-х должностных окладов;

3) надбавка к должностному окладу за выслугу лет исходя из фактически установленного размера доплаты, но не выше 4,8 должностного оклада;

4) премии по результатам работы – до 10,5 должностных окладов;

5) материальная помощь в размере 3 должностных окладов;

6) надбавка к должностному окладу муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне, исходя из фактически установленного размера, но не выше 1,5 должностного оклада.

Статья 3. Основание установления должностных окладов и размера ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления.

1. Оплата труда муниципального служащего органа местного самоуправления производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с занимаемой им должностью и ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Основания для установления денежного содержания муниципальных служащих:

1) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, устанавливаются следующие размеры должностных окладов:

а)	первый заместитель Главы Администрации	21 868
б)	заместитель Главы Администрации руководитель аппарата Администрации	19 355 18 514
в)	руководитель аппарата Думы городского округа	18 514
г)	председатель (начальник, заведующий) органа местного самоуправления	18 515
д)	заместитель председателя (начальника, заведующего) органа местного самоуправления	16 831
е)	председатель (начальник, заведующий) отраслевого (функционального) органа администрации городского округа	16 831
ж)	заместитель председателя (начальника, заведующего) отраслевого (функционального) органа администрации городского округа	15 314
з)	председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения администрации городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	16 324
и)	Начальник (заведующий) структурного подразделения органа местного самоуправления не входящего в состав другого структурного подразделения	15 819

к)	Председатель (начальник, заведующий) структурного подразделения отраслевого (функционального) органа администрации городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	14 307
л)	инспектор контрольного органа (ревизионной комиссии) городского округа	15 315
м)	главный специалист	11 778
н)	ведущий специалист	10 934
о)	специалист 1 категории	9 254
п)	специалист 2 категории	7 572
р)	советник главы городского округа	15 317
с)	помощник главы городского округа	13 043
т)	начальник Пудлинговского территориального отдела	14 307
у)	специалист 2 категории Пудлинговского территориального отдела	7 572
ф)	Пресс-секретарь	13 632
х)	Заместитель председателя (начальника) структурного подразделения администрации городского округа, не входящего в состав другого структурного подразделения	13 127

Руководители органов местного самоуправления самостоятельно определяют, путем издания распоряжения, приказа оклад муниципального служащего в пределах размеров, установленных настоящим Положением.

Повышение должностных окладов муниципальных служащих производится на основании постановления главы городского округа Красноуфимск, решения Думы городского округа Красноуфимск о бюджете городского округа на очередной финансовый год(изменения в местный бюджет) путем издания руководителем органа местного самоуправления распоряжения или приказа и не требует принятия

решения о внесении изменений должностных окладов предусмотренных в настоящем Положении.

2) Муниципальным служащим ежемесячно выплачиваются надбавки к должностному окладу.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливаются ежегодно до 01 января на очередной финансовый год распоряжениями, приказами руководителей органов местного самоуправления, функционального и территориального органов администрации городского округа персонально каждому муниципальному служащему. Руководителям органов местного самоуправления городского округа, структурных подразделений администрации городского округа с правами юридического лица, надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением главы городского округа.

Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного статьей 2 настоящего Положения;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим устанавливается в следующих размерах:

а) действительный муниципальный советник 3-го класса - 2942 рублей;

действительный муниципальный советник 2-го класса - 3082 рублей;

действительный муниципальный советник 1-го класса - 3224 рублей;

б) муниципальный советник 3-го класса - 2524 рублей;

муниципальный советник 2-го класса - 2662 рублей;

муниципальный советник 1-го класса - 2802 рублей;

в) советник муниципальной службы 3-го класса - 2102 рублей;

советник муниципальной службы 2-го класса - 2240 рублей;

советник муниципальной службы 1-го класса - 2382 рублей;

г) референт муниципальной службы 3-го класса - 1682 рублей;

референт муниципальной службы 2-го класса - 1821 рублей;

референт муниципальной службы 1-го класса - 1961 рублей;

д) секретарь муниципальной службы 3-го класса - 1260 рублей;

секретарь муниципальной службы 2-го класса - 1402 рублей;

секретарь муниципальной службы 1-го класса - 1539 рублей.

Надбавка за классный чин индексируется одновременно с индексацией должностного оклада;

4) надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 20%;
- от 10 лет до 15 лет – 30%;
- свыше 15 лет - 40%.

Назначение и определение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной (государственной) службы, производится распоряжением, приказом руководителя органа местного самоуправления, функционального и территориального органов администрации городского округа в соответствии с Федеральным и областным законодательством;

5) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах установленными Федеральным или областным законодательством, которая утверждается распоряжением Главы городского округа Красноуфимск.

3. Премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления производится в соответствии с Положениями о премировании утвержденными руководителями органов местного самоуправления, функционального и территориального органов администрации городского округа.

4. Материальная помощь выплачивается муниципальным служащим органов местного самоуправления в размере 3-х должностных окладов по заявлению сотрудника в течение календарного года.

Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением, приказом руководителя органа местного самоуправления, функционального и территориального органов администрации городского округа.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу.

В случае изменения должностного оклада, в том числе в связи с повышением оплаты труда материальная помощь, фактически выплаченная до изменения, не пересчитывается.

Муниципальным служащим, вновь принятым на работу в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, ушедшим в отпуск по

уходу за ребенком, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

В случае увольнения муниципального служащего выплаченная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.

5. При увеличении (индексации) должностных окладов и надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим их размеры подлежат округлению до целого рубля: до 50 копеек в сторону уменьшения, 50 копеек и более в сторону увеличения.

Статья 4. Иные стимулирующие выплаты муниципальным служащим.

За высокий уровень профессиональной квалификации, новаторство, инициативу, конкретные результаты работы, а также при установлении оснований, предусмотренных в коллективном договоре, применяется денежное поощрение или выплачивается материальная помощь на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления, функционального и территориального органов администрации городского округа. Указанные выплаты производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда органов местного самоуправления функционального и территориального органов администрации городского округа.

Статья 5. Порядок рассмотрения споров об оплате труда.

Споры о применении настоящего Положения, в том числе о размере и порядке оплаты труда муниципальных служащих рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Глава 2.

Об оплате труда Главы городского округа Красноуфимск, замещающего муниципальную должность на постоянной основе

Статья 1. Размер оплаты труда.

Установить размер оплаты труда Главы городского округа Красноуфимск, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе в виде денежного содержания, которое состоит:

- 1) из должностного оклада в размере 29 623 рубля в месяц;
- 2) ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты:

- а) надбавка к должностному окладу за особые условия в размере двести сорок процентов должностного оклада;
- б) надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере пятьдесят процентов должностного оклада;
- в) премия в размере сто процентов должностного оклада;
- г) материальная помощь в размере трех окладов в год.

Статья 2. Порядок индексации должностного оклада.

Увеличение (индексация) размера должностного оклада Главы городского округа Красноуфимск осуществляется в том же порядке, в котором увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, и не требует принятия дополнительного решения.

Статья 3. Дополнительные гарантии

По итогам заслушивания ежегодного отчета Главы городского округа Красноуфимск о результатах его деятельности, деятельности Администрации городского округа Красноуфимск, в случае признания деятельности удовлетворительной, Главе городского округа Красноуфимск выплачивается премия в размере двух должностных окладов. Основанием для выплаты премии является решение Думы городского округа Красноуфимск о признании деятельности Главы городского округа Красноуфимск и Администрации городского округа Красноуфимск удовлетворительной.

Глава 3.

Об оплате труда депутата Думы городского округа, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и председателя ревизионной комиссии, замещающего муниципальную должность

Статья 1. Размер оплаты труда

Установить размер оплаты труда депутата Думы городского округа, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и председателя ревизионной комиссии, замещающего муниципальную должность, из расчета 42,5 оклада в год в виде денежного содержания, которое состоит из:

- 1) должностного оклада 18 720 рублей в месяц;
- 2) ежемесячных надбавок и иных дополнительных выплат:

- а) надбавка к должностному окладу за особые условия в размере сто двадцать девять процентов должностного оклада;
 - б) премия по результатам работы в размере сто процентов должностного оклада.
- 3) материальной помощи в размере трех окладов в год.

Статья 2. Порядок индексации должностного оклада.

Увеличение (индексация) размера должностного оклада осуществляется в том же порядке, в котором увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, и не требует принятия дополнительного решения.