



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.06.2023 г.

№533

г. Красноуфимск

Об утверждении Положения и состава комиссии муниципального конкурса на соискание премии Главы городского округа Красноуфимск «Педагог-наставник», в рамках Года педагога и наставника - 2023

В соответствии с Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 04.04.2023 № 418 - Д «Об утверждении плана мероприятий по подготовке государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области к 2023/2024 учебному году», руководствуясь ст. ст. 28, 35, 48 Устава муниципального образования городской округ Красноуфимск Свердловской области и в целях осуществления контроля за подготовкой образовательных организаций к началу 2023 – 2024 учебного года

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе на соискание премии Главы городского округа Красноуфимск «Педагог-наставник», в рамках Года педагога и наставника - 2023 (Приложение № 1).
2. Создать и утвердить состав муниципального конкурса на соискание премии Главы городского округа Красноуфимск «Педагог-наставник», в рамках Года педагога и наставника - 2023 (Приложение № 2).
3. Опубликовать настоящее Постановление в официальном периодическом печатном издании «Вестник городского округа Красноуфимск» и на официальном сайте Администрации городского округа Красноуфимск.
4. Постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя Главы городского округа Красноуфимск по социальной политике Ю.С.Ладейщикова.

Глава городского округа Красноуфимск

М.А. Конев

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальном конкурсе на соискание премии
Главы городского округа Красноуфимск «Педагог-наставник»,
в рамках Года педагога и наставника - 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации и проведения муниципального конкурса «Педагог-наставник» (далее – Конкурс) и устанавливает: цель и задачи Конкурса; номинации Конкурса; условия проведения Конкурса и предоставления конкурсных материалов; критерии оценивания; порядок определения и награждения победителей и призёров Конкурса.

1.2. Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 27 июня 2022 г. № 401 «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-Р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций».

1.3. Организацию и проведение конкурса осуществляет Муниципальный орган управления образованием Управление образованием городского округа Красноуфимск.

2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является выявление, систематизация и распространение передового практического опыта в сфере организации наставничества, содействие новым формам педагогического наставничества

и тьюторства, продвижение новых педагогических практик и образовательных технологий в городском округе Красноуфимск.

2.2. Задачи Конкурса:

- повышение статуса педагога-наставника;
- тиражирование эффективных инструментов, способствующих адаптации и профессиональному развитию молодых педагогов,
- формирование муниципального банка лучших моделей наставничества.

3. Основные понятия и определения

3.1. **Наставничество** – универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимовыгодное общение, основанное на доверии и партнерстве.

3.2. **Программа наставничества** – комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

3.3. **Целевая модель наставничества** – система условий, ресурсов и процессов, необходимых для реализации программ наставничества в образовательной организации.

3.4. **Наставник** – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

3.5. **Наставляемый** – участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции.

3.6. **Форма наставничества** – это организация работы наставнической пары или группы в различных вариантах ролей «Наставник – наставляемый».

3.7. **Описание модели наставничества** – структурированный комплекс действий и мероприятий, обеспечивающих достижение наставляемыми образовательных, личностных и профессиональных результатов.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе могут принять участие педагогические работники общеобразовательных организаций, реализующих программы начального, основного, среднего общего образования и учреждений дополнительного образования:

выполняющие функции педагога-наставника молодых специалистов и достигшие высоких результатов в сфере наставничества;

имеющие профессиональные успехи (победители различных профессиональных конкурсов, авторы учебных пособий и материалов, ведущие вебинаров и семинаров), обладающие лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, ведущую активную общественную работу;

способные передавать свой опыт и навыки, необходимые для поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемых молодых специалистов.

5. Порядок приема документов на участие в Конкурсе

5.1. Документы кандидатов на участие в Конкурсе принимаются МО Управление образованием городского округа Красноуфимск по адресу электронной почты olga.botova.11@mail.ru в срок с 19.05.2023г. по 15.09.2023г. В строке «Тема» указывается наименование конкурса и фамилия с инициалами участника.

Пример: Педагог-наставник Иванова И.И.

5.2. Основанием для регистрации участника конкурса является представление следующих материалов:

1) заявления участника по форме согласно *приложению №1* к настоящему положению;

2) анкеты участника по форме согласно *приложению №2* к настоящему положению;

3) согласия на обработку персональных данных по форме согласно *приложению №3*;

4) копии распорядительного акта образовательной организации о назначении кандидата на участие в конкурсе наставником молодого специалиста, заверенной руководителем образовательной организации;

5) описание эффективной модели/практики наставничества. На усмотрение участника Конкурса может включать описание совместно реализованных проектов/продуктов; описание курирования индивидуальной работы наставляемого; подготовку к участию в конкурсах профессионального мастерства и т.д. Общий объем документа – до 3 страниц формата А4, шрифт – Times New Roman, размер шрифта основного текста (кегель) – 14, межстрочный интервал – одинарный, выравнивание – по ширине страницы.

6. Порядок организации и проведения Конкурса

6.1. Для проведения Конкурса формируется конкурсная комиссия.

Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

6.2. Конкурс проводится в два этапа: первый (заочный) и второй (очный).

6.3. Цель первого (заочного) этапа – оценка методической подготовки участников конкурса, умения обобщать и представлять свой опыт наставничества.

6.4. В качестве конкурсных материалов, подлежащих оценке, на заочный тур представляется описание эффективной модели/практики наставничества.

6.5. Критерии оценки.

- Обоснованность и целесообразность представленной модели для конкретной образовательной организации (территории) (от 0 до 4 баллов).

- Прогностичность – наличие разработанных материалов для выявления образовательных потребностей (профессиональных дефицитов), личностных

характеристик наставляемого и проектирования его дальнейшей траектории развития (от 0 до 4 баллов).

- Результативность – наличие ряда реализованных значимых мероприятий, осуществленных при поддержке наставника (проекты, конкурсы и т.п.; методические материалы) (от 0 до 4 баллов).

- Качество разработанных продуктов и/или проектов (при взаимодействии наставника и наставляемого) (от 0 до 4 баллов)

- Тиражируемость – возможность распространения и адаптации представленной модели наставничества (от 0 до 4 баллов).

Максимальное количество – **20 баллов**.

6.6. По результатам оценки представленных участниками материалов конкурсной комиссией определяется сумма баллов каждого участника (максимальное количество баллов – **100**) и составляется рейтинг участников конкурса.

В случае равенства набранных баллов в рейтинге преимущество имеет участник конкурса, подавший документы на конкурс ранее по времени.

6.7. Результаты первого (заочного) этапа конкурса размещаются на сайте Управления образованием в течение 5 календарных дней со дня рассмотрения результатов первого (заочного) этапа конкурса.

6.8. Во втором (очном) этапе конкурса принимают участие семь участников, занимающие позиции с 1 по 7 (включительно) в рейтинге по результатам первого (заочного) этапа.

6.9. Цель второго (очного) этапа – оценка уровня профессионального мастерства и опыта наставничества участников конкурса и определение победителей и призеров конкурса.

6.10. Выступления наставников-финалистов должны продемонстрировать концептуальные философские идеи и механизмы организации партнерского взаимодействия наставника с наставляемым в рамках Фестиваля короткометражного кино «Кодекс наставника». Формат: закрытый показ (*смелые премьеры для широкого и глубокого зрителя, уникальная возможность увидеть и обсудить самые громкие, неоднозначные премьеры, просмотр фильмов в дружеской атмосфере, в компании тех, кто принимал участие в создании фильмов и приглашенных гостей, с возможностью поставить фильм на паузу и прокомментировать интересные моменты*).

Продолжительность фильма – не более 5 минут. Возможность воспроизведения на большом количестве современных цифровых устройств: AVI, MPEG, MKV, FLV или WMV продолжительностью не более 5 минут (качество не ниже 360 рх)

6.11. Критерии оценки.

- Логичность и последовательность структуры (от 0 до 4 баллов).
- Методическая грамотность подачи информации (от 0 до 4 баллов).
- Глубина понимания сути наставничества (от 0 до 4 баллов).
- Демонстрация конкретных методических приемов наставничества (от 0 до 4 баллов).
- Динамика и креативность подачи (от 0 до 4 баллов).

Максимальное количество – **20 баллов**.

6.12. По результатам оценки выполнения двух конкурсных заданий (1 заочного и 2 очного) жюри определяет сумму баллов каждого участника и составляет итоговый рейтинг участников конкурса.

7. Подведение итогов Конкурса

7.1. Победителем является участник конкурса, набравший максимальное количество баллов по итогам всех этапов конкурса и занимающий первое место в итоговом рейтинге.

7.2. Призерами являются участники конкурса, занявшие второе и третье места в итоговом рейтинге.

7.3. Информация о результатах Конкурса размещается на сайте МО Управление образованием в течение 5 рабочих дней после завершения второго (очного) этапа.

7.4. Победители и призеры конкурса получают денежные премии.

7.5. Награждение состоится 04.10.2023г.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, _____

(фамилия, имя, отчество)

(место работы, должность)

даю согласие на участие в муниципальном конкурсе «Педагог-наставник» в 2023 году.

С положением о муниципальном конкурсе «Педагог-наставник» ознакомлен(а).

_____ «__» _____ 2023 г.

*Приложение №2
к Положению о муниципальном конкурсе на соискание премии
Главы городского округа Красноуфимск «Педагог-наставник»*

АНКЕТА
участника конкурса «Педагог-наставник»

Общие сведения	
ФИО	
Дата рождения	
Работа	
Должность (с указанием предметной области)	
Место работы (наименование образовательной организации полностью)	
Аттестационная категория	
Педагогический стаж	
Образование (наименование образовательной организации и год окончания)	
Контакты	
Мобильный телефон	
Электронная почта	

Согласие на обработку персональных данных

Я,

(фамилия, имя, отчество (при наличии), адрес, номер основного документа, удостоверяющего личность, сведения о дате выдачи и выдавшем органе)

даю свое согласие муниципальному органу управления образованием Управление образованием (город Красноуфимск, ул. Советская, д.25) (далее – оператор) на обработку своих персональных данных на следующих условиях:

1. Даю согласие на обработку, как с использованием средств автоматизации, так и без использования таких средств, персональных данных, на совершение, в том числе следующих действий: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

2. Перечень персональных данных, передаваемых оператору на обработку:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) год, месяц, дата рождения;
- 3) данные паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- 4) место работы и его адрес, должность;
- 5) общий и педагогический стаж работы;
- 6) номер телефона;
- 7) адрес электронной почты, сайта, блога.

3. Согласие дается с целью участия в муниципальном конкурсе «Педагог-наставник».

4. Даю согласие на передачу персональных данных третьим лицам: администрации городского округа Красноуфимск, другим организациям, задействованным в достижении целей, для которых дается настоящее согласие.

5. В целях информационного обеспечения согласен (согласна) на включение в общедоступные источники персональных данных следующих персональных данных:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) место работы и его адрес, должность;
- 3) общий и педагогический стаж работы;
- 4) адрес сайта, блога.

6. Персональные данные подлежат хранению в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации.

7. После завершения обработки персональные данные уничтожаются.

8. Я могу отозвать настоящее согласие путем направления письменного заявления оператору. В этом случае оператор прекращает обработку персональных данных, а персональные данные подлежат уничтожению, если отсутствуют иные правовые основания для обработки, установленные законодательством Российской Федерации.

« _____ » _____ 202__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

**Состав комиссии муниципального конкурса
на соискание премии Главы городского округа Красноуфимск
«Педагог-наставник», в рамках Года педагога и наставника – 2023**

Председатель конкурсной комиссии:

1. Ладейщиков Ю.С., заместитель Главы по социальной политике;

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

2. Вахрушева Е.А., начальник МО Управление образованием городского округа Красноуфимск;

Секретарь конкурсной комиссии:

3. Ботова О.И., ведущий специалист МО Управление образованием городского округа Красноуфимск;

Члены конкурсной комиссии:

4. Щербакова Е.А., заместитель директора по УВР МАОУ СШ 3;
5. Тарасова Л.В., председатель Красноуфимской городской организации Общероссийского профсоюза образования;
6. Хватова А.В., заведующий городского информационно-методического центра МО Управление образованием городского округа Красноуфимск;
7. Ронкин А.Д., директор МАОУ СШ № 9;
8. Сысолятина Т.В., председатель общественной палаты городского округа Красноуфимск.