



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУФИМСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2023 г.

№ 1277

г. Красноуфимск

Об утверждении муниципальной комплексной программы «Кадровое обеспечение системы образования городского округа Красноуфимск на 2024-2026 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, постановлением Правительства Свердловской области от 16.10.2013 № 1229-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации комплексных программ Свердловской области», распоряжением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-РП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы», федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», Уставом городского округа Красноуфимск, с целью обеспечения муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Красноуфимск квалифицированными педагогическими кадрами и их закрепления в муниципальных общеобразовательных учреждениях, руководствуясь ст. 28, 48 Устава городского округа Красноуфимск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную комплексную программу «Кадровое обеспечение системы образования городского округа Красноуфимск на 2024 – 2026 годы» (Приложение № 1).
2. Начальнику МО Управление образованием городского округа Красноуфимск (Е.А. Вахрушевой):

2.1. обеспечить ежегодный мониторинг потребности в педагогических кадрах муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных МО Управление образованием городского округа Красноуфимск, по результатам которого составлять реестр потребности на должности педагогических работников и план мероприятий по реализации мер с указанием направлений, сроков и сумм финансового обеспечения;

2.2. осуществлять оперативный мониторинг реализации муниципальной комплексной программы;

2.3. в срок до 1 декабря года, следующего за отчетным годом, представлять в Администрацию городского округа Красноуфимск ежегодный доклад о реализации муниципальной комплексной программы.

3. Настоящее Постановление опубликовать в официальном периодическом печатном издании «Вестник городского округа Красноуфимск» и на официальном сайте городского округа Красноуфимск.

4. Постановление вступает в законную силу со дня его опубликования.

5. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя Главы городского округа Красноуфимск по социальной политике Ю.С. Ладейщикова.

Глава
городского округа Красноуфимск

М.А. Конев

СОГЛАСОВАНИЕ
проекта Постановления Главы городского округа Красноуфимск

Наименование Постановления: «Об утверждении муниципальной комплексной программы «Кадровое обеспечение системы образования городского округа Красноуфимск на 2024-2026 годы»

Должность	Фамилия и инициалы	Сроки и результаты согласования		
		Дата поступления на согласование	Дата согласования	Замечания и подпись
Заместитель Главы городского округа Красноуфимск по социальной политике	Ладейщиков Ю.С.			
Начальник Управления экономического развития городского округа Красноуфимск	Борисовских Е.Ф.			
Начальник МО Управление образованием городского округа Красноуфимск	Вахрушева Е.А.			
Начальник финансового управления городского округа Красноуфимск	Андропова В.В.			
Начальник отдела правовой работы	Колмаков А.С.			
Независимый эксперт администрации городского округа Красноуфимск	Моржерина Л.В.			

Постановление разослать:

1. МО Управление образованием городского округа Красноуфимск.

Исполнитель:

Начальник МО Управление образованием городского округа Красноуфимск
 Вахрушева Е.А.

**Муниципальная комплексная программа
 «Кадровое обеспечение системы образования городского округа
 Красноуфимск на 2024-2026 годы»**

**ПАСПОРТ
 муниципальной комплексной программы
 «Кадровое обеспечение системы образования городского округа
 Красноуфимск на 2024-2026 годы»**

1.	Заказчик муниципальной комплексной программы (далее – Программа)	МО Управление образованием городского округа Красноуфимск
	Цель и задачи комплексной программы	<p>Цель: развитие кадрового потенциала системы образования в соответствии с национальными целями и задачами, потребностями социально-экономического развития муниципального образования городской округ Красноуфимск.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) развитие сети профильных психолого-педагогических классов (далее – профильные классы) как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии; 2) модернизация муниципальной системы подготовки педагогических кадров; 3) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников; 4) создание института педагогического наставничества в муниципальных образовательных организациях городского округа Красноуфимск (далее - образовательные организации); 5) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Красноуфимск; 6) продвижение эффективных педагогических практик, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога; 7) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей

		<p>образовательных организаций;</p> <p>8) снижение количества вакансий по педагогическим должностям в образовательных организациях</p>
	<p>Целевые показатели программы</p>	<p>1) количество обучающихся, осваивающих образовательные программы педагогической направленности в сетевых психолого-педагогических классах;</p> <p>2) доля выпускников общеобразовательных организаций, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования, в реализации которых участвуют работодатели (по целевому обучению);</p> <p>3) доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций;</p> <p>4) доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников;</p> <p>5) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;</p> <p>6) доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;</p> <p>7) доля педагогических работников, освоивших программы, размещенные в федеральном реестре программ ДПО, от общего количества освоенных программ;</p> <p>8) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций;</p> <p>9) доля учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов;</p> <p>10) доля педагогических работников, освоивших</p>

		<p>программы ДППО, в том числе в дистанционной форме, и реализуемые с применением электронного обучения;</p> <p>11) количество отдельных категорий работников бюджетной сферы, получивших социальные выплаты для обеспечения жильем;</p> <p>12) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство хозяйством;</p> <p>13) количество учителей общеобразовательных организаций, получивших единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;</p> <p>14) количество стажировок педагогических кадров в целях обмена лучшими педагогическими практиками;</p> <p>15) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности;</p> <p>16) количество педагогических работников городского округа Красноуфимск, принявших участие во Всероссийском конкурсе «Флагманы образования. Школа»;</p> <p>17) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях, расположенных в городском округе Красноуфимск;</p> <p>18) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях, расположенных в городском округе Красноуфимск;</p> <p>19) доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования детей, расположенных в городском округе Красноуфимск.</p>
	Сроки реализации программы	2024-2026 годы
	Ожидаемые конечные	1) повышение привлекательности профессии

результаты реализации программы	<p>педагога, закрепление кадров в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа Красноуфимск (далее - образовательные организации);</p> <p>2) снижение количества вакантных должностей по педагогическим специальностям в образовательных организациях;</p> <p>3) создание условий непрерывного профессионального роста педагогических работников образовательных организаций</p>
---------------------------------	---

Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена комплексная программа

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, законами Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03 «Об образовании в Свердловской области» (далее - Закон Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03) и от 21 декабря 2015 года № 151-03 «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы», постановлениями Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2027 года» (далее - постановление Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП), от 30.08.2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы», от 05.07.2017 № 480-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2027 года» (далее - постановление Правительства Свердловской области от 05.07.2017 № 480-ПП), от 18.09.2019 № 588-ПП «Об утверждении Стратегии развития образования на территории Свердловской области на период до 2035 года» и от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2027 года» (далее - постановление Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП), постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП «О разработке комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы».

Одним из важнейших механизмов реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Красноуфимск является развитие кадрового потенциала, способного обеспечить эффективное функционирование социально-экономического комплекса города.

Особенность нынешнего состояния единой системы образования заключается в том, что её реформирование происходит на фоне высокой динамики изменений в обществе, неоднородности и ограниченности ресурсов образовательных организаций. В этих условиях число новых проблем и порожденных ими новых задач, работать над решением которых приходится образовательным учреждениям, неуклонно возрастает. Многие из них принципиально новы и не могут быть решены на основе прежнего опыта, что усложняет управленческую деятельность. В современных условиях именно руководители и педагогические работники способны оказать на человеческие ресурсы наибольшее влияние.

Проблема профессионального роста и формирования новых компетенций руководителя и педагогических коллективов образовательных организаций является, наверное, одной из приоритетных в системе образования.

Потребности организаций образования в развитии педагогического персонала складываются сегодня под воздействием следующих основных факторов:

- профессиональные знания быстро устаревают, что приводит к снижению квалификации специалистов;
- происходят стремительные технологические изменения, которые требуют овладения новыми знаниями, умениями и навыками;
- образовательные учреждения ощущают постоянную конкуренцию, требующую повышения качества предоставления услуг, более эффективного использования ресурсов организации.

Таким образом, данные тенденции изменений на всех уровнях системы образования требуют оперативного и гибкого реагирования на данные вызовы, поиска эффективных механизмов непрерывного профессионального совершенствования руководителей и педагогов муниципальных образовательных организаций.

Численность педагогических работников системы образования в городском округе (по типам образовательных организаций)

Номер строки	Организации, осуществляющие образовательную деятельность	Численность педагогических работников
1.	Дошкольные образовательные организации	311
2.	Общеобразовательные организации	418
3.	Организации дополнительного образования	59
4.	Итого	788

По данным статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 85-К общая численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 311 человек. Женщины составляют 100% педагогического персонала. Значительную долю педагогических работников составляют воспитатели (72,3%). Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 54,8% (176 чел.). Среднее профессиональное образование имеют 45,2% (145 чел.) педагогических

работников дошкольных образовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 72% (231 чел.) педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет - 15% (48 чел.). Наименьший удельный вес составили работники со стажем от 3 до 5 лет – 13% (42 чел.).

Согласно статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» на начало 2022/2023 учебного года (по состоянию на 20 сентября 2023 года) количество педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 418 человек, из них учителей – 309 человек.

Доля учителей от общего количества работников общеобразовательных организаций составляет 80,8% (308 чел.). Доля учителей в возрасте до 35 лет от общего количества учителей общеобразовательных организаций составляет 37% (114 чел.). Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих высшее образование, составила 72% (274 чел.). Среднее профессиональное образование имеют 28% (107 чел.) педагогических работников общеобразовательных организаций. Стаж работы более 20 лет имеют 49,9% (190 чел.) педагогических работников общеобразовательных организаций. Доля педагогических работников, педагогический стаж которых насчитывает менее 10 лет – 13,6% (52 чел.). Наименьший удельный вес составили работники со стажем от 3 до 5 лет – 14% (54 чел.). Внешних совместителей 33 чел., из них 17 педагогических работников (4%). Средняя нагрузка – 1,4 ставки на одного учителя. Наибольшая нагрузка - 2 ставки. Имеются скрытые вакансии учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, истории и обществознания, а также педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов.

В муниципальных организациях дополнительного образования в городском округе Красноуфимск насчитывается 118 работников. Из общего числа работников 52,2% составили педагогические работники (59 человек), 7,9% – руководящие работники (9 человек).

Из общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования высшее профессиональное образование имеют 70% педагогов (41 чел.), среднее профессиональное – 30% педагогов (18 чел.).

Общий стаж работы основной части педагогических работников организаций дополнительного образования насчитывает более 10 лет. Стаж работы от 10 до 20 лет имеют 20% педагогических работников (11 чел.), более 20 лет – 45% (26 чел.). Доля педагогических работников организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников остается стабильной – 30% (18 чел.).

Доля аттестованных педагогических работников от общего количества педагогических работников составляет 82,2%. Доля аттестованных педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 19,6% (151 чел.). Из них 39,7% (60 чел.) подтвердили соответствие занимаемой должности, 56,9% (86 чел.) – установлена первая квалификационная категория, 3,3% (5 чел.) – высшая квалификационная категория.

В соответствии с квалификационными требованиями к должностям руководителей образовательных учреждений прошли переподготовку по направлениям «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент»,

«Управление персоналом» 100% руководителей. Ежегодно пополняется кадровый резерв руководителей ОО из числа заместителей руководителя и педагогических работников ОО. Вместе с тем, выявлено, что не все кандидаты прошли проф. переподготовку по направлению «Менеджмент».

Необходимо выстроить систему отбора, подготовки, назначения кандидатов на должность руководителя образовательной организации на муниципальном уровне.

С целью профессиональной ориентации на получение педагогической профессии в Свердловской области осуществляется реализация программ предпрофессионального развития и профессионального самоопределения школьников. Освоение программ предпрофессионального развития происходит, прежде всего, через обучение в профильных психолого-педагогических классах. Созданы и функционируют 2 сетевых психолого-педагогических класса на базе МАОУ СШ №1, в которых обучаются 38 человек.

Приоритетным в осуществлении адресной подготовки педагогов становится целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования. Ежегодно прием на целевое обучение в УрГПУ и РГПУ увеличивается. В 2022 году поступили на целевое обучение 4 выпускника общеобразовательных организаций.

Необходимо усиливать работу по заключению договоров о целевом обучении со студентами вузов и педагогических колледжей, которые уже проходят обучение. Актуальной остается проблема закрепления молодых педагогов в системе образования.

Важную роль в привлечении педагогов и закреплении их в системе образования играет социальная поддержка.

На территории принят комплекс мер, направленных на обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Красноуфимск:

- возмещение найма жилья с последующим предоставлением муниципальных жилых помещений специализированного жилищного фонда городского округа Красноуфимск на условиях найма служебного жилья;

- выплата компенсации педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа Красноуфимск за аренду жилья с последующим предоставлением муниципальных жилых помещений специализированного жилищного фонда городского округа Красноуфимск на условиях найма служебного жилья;

- предоставление жилья по договорам социального найма.

Всего в 2022 году выплату пособия получили 22 педагогических работника в размере 35 тыс. рублей, для поступающих в образовательные организации, расположенные в сельской местности, – 50 тыс. рублей, в 2023 году 29 человек.

В 2022 году выпускница УрГПУ, обучающаяся по целевому договору, учитель русского языка и литературы МАОУ СШ 2 получила муниципальное жилье.

Важное значение имеет общественное признание труда педагогических и руководящих работников.

С 1 сентября 2022 года вступил в силу Закон Свердловской области от 14 июля 2022 года № 84-ОЗ «О почетном звании Свердловской области «Заслуженный учитель Свердловской области».

Для лиц, которым присвоено почетное звание Свердловской области «Заслуженный учитель Свердловской области», указанным законом установлены следующие меры социальной поддержки:

- 1) единовременное пособие в размере 30 тыс. рублей;
- 2) ежемесячное пособие в размере 1,0 тыс. рублей.

Ежемесячную денежную выплату получает 1 педагогический работник (МАОУ СШ № 1), удостоенный указанного почетного звания.

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.02.2019 № Пр-294 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года с 1 января 2020 года в Свердловской области реализуется программа «Земский учитель» по предоставлению единовременных компенсационных выплат (1 млн. рублей) учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

По программе «Земский учитель» на работу в общеобразовательные организации, расположенные на территории городского округа Красноуфимск, поступил в 2020–2021 годах 1 учитель, на 2023 год заявили в программу три общеобразовательные организации (7 заявок), победили и приступили к работе 2 учителя (физика, математика и информатика).

Несмотря на меры, принимаемые МО Управление образованием городского округа Красноуфимск для восполнения кадров образовательных организаций и развития кадрового потенциала системы образования, состояние кадрового обеспечения системы образования характеризуется следующими проблемами.

На начало 2023/2024 учебного года имеются свыше 20 вакантных должностей по должности учитель.

Наиболее дефицитные педагогические специальности: учителя иностранного языка, истории, математики, русского языка и литературы, учителя-логопеды, учителя-дефектологи и ряд других.

Недостаточно мер по закреплению молодых педагогов в системе образования.

Необходимо обеспечить персонифицированное сопровождение профессионального роста педагогов для реализации обновленного ФГОС НОО и ФГОС ООО, решение задач школ с низкими образовательными результатами, школ, находящихся в процессе модернизации.

Необходимо повысить престиж педагогического труда в обществе, привлекательность педагогической профессии.

Данная Программа опирается на принцип непрерывного образования и учитывает весь комплекс изменений в образовании: интенсификацию образовательной деятельности, новое содержание и формы её организации, социокультурную и ценностную переориентацию образования.

Развитие кадрового потенциала предполагает наличие определенной системы работы с кадрами в муниципальной системе образования. В данной Программе мы делаем акцент на организацию процесса непрерывного профессионального совершенствования компетентности педагогических и руководящих работников с использованием внутренних ресурсов самообразования кадров, методической деятельности и внутрифирменного обучения в стенах образовательных организаций, реализации дополнительного профессионального образования кадров и методической

деятельности на уровне муниципальной системы образования, а также привлечения внешних ресурсов.

Раздел 2. Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации комплексной программы

Цель, задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации комплексной программы приведены в приложении № 1 к комплексной программе.

Раздел 3. План мероприятий по выполнению комплексной программы

Исполнителями мероприятий программы являются:

- 1) МО Управление образованием городского округа Красноуфимск;
- 2) Муниципальные образовательные организации;
- 3) Юридические и физические лица, в том числе государственные учреждения Свердловской области, выполняющие мероприятия, необходимые для реализации на территории городского округа Красноуфимск комплексной программы.

Для достижения цели и выполнения задач комплексной программы разработан план мероприятий по выполнению комплексной программы, который приведен в приложении № 2 к комплексной программе.

**ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ
муниципальной комплексной программы «Кадровое обеспечение системы образования
городского округа Красноуфимск на 2024-2026 годы»**

Номер строки	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей			Справочно: базовое значение целевого показателя (на начало реализации комплексной программы)
			по итогам 2024 года	по итогам 2025 года	по итогам 2026 года	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель. Развитие кадрового потенциала системы образования в соответствии с национальными целями и задачами, потребностями социально-экономического развития городского округа Красноуфимск					
2.	Задача 1. Развитие сети профильных психолого-педагогических классов как условия для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии					
3.	Целевой показатель 1. Количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности в	человек	40	44	46	38
4.	Задача 2. Модернизация системы подготовки педагогических кадров					

1	2	3	4	5	6	7
5.	Целевой показатель 2. Доля выпускников общеобразовательных организаций, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования, в реализации которых участвуют работодатели (по целевому обучению)	процентов	3	4	5	2
6.	Задача 3. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников					
7.	Целевой показатель 3. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций	процентов	78,0	78,5	79	76,0
8.	Целевой показатель 4. Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	процентов	30	50	50	20
9.	Целевой показатель 5. Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	процентов	35	45	55	30
10.	Целевой показатель 6. Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	процентов	45	50	55	40

1	2	3	4	5	6	7
11.	Целевой показатель 7. доля педагогических работников, освоивших программы, размещенных в федеральном реестре программ ДППО, от общего количества программ, реализуемых организациями дополнительного профессионального образования	процентов	60	65	70	56
12.	Задача 4. Создание института педагогического наставничества в образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области (далее - образовательные организации)					
13.	Целевой показатель 8. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников образовательных организаций	процентов	24,0	25,0	26,0	23
14.	Целевой показатель 9. Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, от общего количества молодых специалистов	процентов	40	50	65	30
15.	Задача 5. Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования					
16.	Целевой показатель 10. Доля педагогических работников, освоивших программы ДППО, в том числе в дистанционной форме и реализуемые с применением электронного обучения	процентов	30	40	50	20
17.	Задача 6. Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Красноуфимск					
18.	Целевой показатель 11. Количество отдельных категорий работников бюджетной сферы, получивших социальные выплаты для обеспечения жильем	человек	14	16	18	8

1	2	3	4	5	6	7
19.	Целевой показатель 12. Количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обзаведение хозяйством	человек	30	32	36	28
20.	Целевой показатель 13. Количество учителей, получивших единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	человек	4	5	6	3
21.	Задача 7. Реализация мероприятий и выработка PR-стратегии, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога					
22.	Целевой показатель 14. Количество стажировок педагогических кадров в целях обмена лучшими педагогическими практиками	единиц	7	8	10	5
23.	Целевой показатель 15. Количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности	единиц	5	5	6	4
24.	Задача 8. Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций					

1	2	3	4	5	6	7
25.	Целевой показатель 16. Количество педагогических работников городского округа Красноуфимск, принявших участие во Всероссийском конкурсе «Флагманы образования. Школа»	человек				
26.	Задача 9. Снижение количества вакансий в образовательных организациях					
27.	Целевой показатель 17. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в дошкольных образовательных организациях, расположенных на территории городского округа Красноуфимск	процентов	1,0	0,9	0,8	1,2
28.	Целевой показатель 18. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в общеобразовательных организациях, расположенных на территории городского округа Красноуфимск	процентов	4,2	3,9	3,5	5,1
29.	Целевой показатель 19. Доля вакантных должностей педагогических работников в общей численности педагогических работников в образовательных организациях дополнительного образования детей, расположенных на территории городского округа Красноуфимск	процентов	2,1	1,8	1,5	2,3

**ПЛАН
мероприятий по выполнению комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение
системы образования Свердловской области на 2024-2026 годы»**

Номер строки	Наименование мероприятия/источник расходов на финансирование	Сроки	Исполнители
1	2	3	4
1.	Задача 1. Развитие сети профильных психолого-педагогических классов как условие для выявления и сопровождения молодежи, ориентированной на получение педагогической профессии		
2.	Создание психолого-педагогических классов в городском округе Красноуфимск	Сентябрь 2024,2025, 2026	Общеобразовательные организации Управление образованием
3.	Реализация образовательной программы психолого-педагогических классов	Сентябрь 2024,2025, 2026	Базовая общеобразовательная организация
4.	Проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников, ориентированных на педагогическую профессию	По графику	Образовательные организации
Задача 2. Модернизация системы подготовки педагогических кадров			

5.	Совершенствование системы целевого обучения, особенно по наиболее дефицитным педагогическим специальностям	Ежегодно	Общеобразовательные организации Управление образованием
6.	Внедрение единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров с учетом существующей системы методической поддержки педагогических работников в городском округе Красноуфимск	Ежегодно	Общеобразовательные организации Управление образованием
Задача 3. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников			
7..	Обеспечение реализации каскадной модели повышения квалификации педагогов и команд общеобразовательных организаций по реализации проекта «Школа Министерства просвещения Российской Федерации»	Ежегодно	Управление образованием
8.	Заключение плана взаимодействия (Соглашения) с педагогическими колледжами и педагогическими ВУЗами по взаимодействию на 2023 -2024 уч. год	Январь, сентябрь 2023,2024, 2025	Управление образованием
9.	Организация деятельности городских методических объединений по предметным областям и актуальным направлением деятельности, в т.ч. по формированию функциональной грамотности	По графику	Управление образованием
10.	Организация деятельности методистов, включенными в региональный методический актив по сопровождению молодых специалистов	Согласно Дорожной карты	Управление образованием Муниципальный куратор
11.	Организация повышения квалификации педагогических работников через ГАОУ ДПО СО ИРО, ЦНППМ через различные формы	По графику и запросам	Общеобразовательные организации Управление образованием

12.	Организация повышения квалификации педагогических работников по программам из Федерального реестра ДППО	По графику и запросам	Общеобразовательные организации Управление образованием
13.	Организация повышения квалификации педагогических работников по программам, направленным на совершенствование компетенций, необходимых для реализации требований обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО	По графику и запросам	Общеобразовательные организации Управление образованием
14.	Организация повышения квалификации педагогических работников по программам, направленным на совершенствование компетенций, необходимых для реализации образовательной деятельности в цифровой образовательной среде	По графику и запросам	Общеобразовательные организации Управление образованием
15.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам формирования функциональной грамотности	По графику и запросам	Общеобразовательные организации Управление образованием
16.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием
17.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам формирования функциональной грамотности	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием
18.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием
19.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций учителей в соответствии с преподаваемым предметом	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием
20.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам инклюзивного образования и обучения обучающихся с ОВЗ	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием

21.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием
22.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием
23.	Организация повышения квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, направленным на формирование у обучающихся навыков, обеспечивающих технологический суверенитет страны (математика, физика, информатика, химия, биология)	По графику	Общеобразовательные организации Управление образованием
24.	Организация повышения квалификации педагогов дополнительного образования по актуальным направлениям деятельности	По графику	Организации дополнительного образования Управление образованием
25.	Организация повышения квалификации педагогов дошкольного образования по актуальным направлениям деятельности	По графику	Дошкольные организации Управление образованием
26.	Оформление адресных рекомендаций для педагогических и руководящих работников образовательных организаций по актуальным направлениям деятельности	Декабрь, май 2024,2025, 2026	Управление образованием
Задача 4. Создание института педагогического наставничества в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа Красноуфимск			
27.	Реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Сентябрь –май ежегодно	Образовательные организации Управление образованием

28.	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Октябрь 2024, 2025, 2026	Образовательные организации Управление образованием
29.	Реализация целевой моделью наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Сентябрь –май ежегодно	Образовательные организации Управление образованием
30.	Наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте МОУО и сайтах ОО	Постоянно	Образовательные организации
31.	Реализация муниципального проекта «Наставник»	Сентябрь –май ежегодно	Образовательные организации Управление образованием
32.	Вовлечение педагогических работников образовательных организаций в участие в профессиональных педагогических конкурсах для наставников на уровне муниципалитета	Календарь профконкурсов	Образовательные организации Управление образованием
33.	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников на уровне муниципалитета как одного из эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	Январь 2024, 2025, 2026	Образовательные организации Управление образованием
34.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте МО Управление образованием городского округа Красноуфимск	Ежемесячно	
Задача 5. Реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в городском округе Красноуфимск			
35.	Обеспечение жильем отдельных категорий работников бюджетной сферы	По мере необходимости	Администрация городского округа Красноуфимск

36.	Возмещение найма жилья с последующим предоставлением муниципальных жилых помещений специализированного жилищного фонда городского округа Красноуфимск на условиях найма служебного жилья	По мере необходимости	Администрация городского округа Красноуфимск
37.	Создание условий для оздоровления педагогических работников городского округа Красноуфимск	В течение года	Красноуфимская городская организация Общероссийского профсоюза работников
38.	Выплата компенсации педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа Красноуфимск за аренду жилья с последующим предоставлением муниципальных жилых помещений специализированного жилищного фонда городского округа Красноуфимск на условиях найма служебного	По мере необходимости	Администрация городского округа Красноуфимск
Задача 6. Продвижение эффективных педагогических практик, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога			
39.	Организация «Школы молодого педагога»	Ежемесячно	Муниципальный куратор
40.	Организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками в городском округе Красноуфимск	По графику	Образовательные организации Управление образованием
41.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогов	Календарь профконкурсов	Образовательные организации Управление образованием
Задача 7. Совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций			

42.	Апробация и внедрение в муниципальной системе образования концепции единой федеральной системы формирования кадрового резерва педагогических работников, предусматривающей формирование кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций на основе результатов аттестации на соответствие должности «Руководитель общеобразовательной организации», включающей в себя независимую оценку управленческих компетенций и публичную защиту программы развития организации		Образовательные организации Управление образованием
43.	Подготовка школьных управленческих команд, способных разрабатывать и реализовывать эффективные стратегии управления образованием	По графику	Управление образованием
Задача 8. Снижение количества вакансий в образовательных организациях			
44.	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа Красноуфимск	Август 2024, 2025, 2026	Образовательные организации Управление образованием
45.	Формирование прогноза потребности общеобразовательных организаций, расположенных на территории городского округа Красноуфимск, в подготовке педагогических кадров по образовательным программам высшего образования	Февраль 2024, 2025, 2026	Образовательные организации Управление образованием
46.	Определение потребности в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности общеобразовательных организаций на среднесрочную и долгосрочную перспективу	Март 2024, 2025, 2026	Образовательные организации Управление образованием