

**Приложение № 1**

Утверждено  
решением Думы городского  
округа Красноуфимск  
от **26.09.2024** года № **43/10**

## **П О Л О Ж Е Н И Е**

**Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих  
должности муниципальной службы в органах местного  
самоуправления городского округа Красноуфимск**

**г. Красноуфимск**

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск

#### Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 86 и пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 года 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», статьей 39 Устава городского округа Красноуфимск, в целях определения должностных окладов, размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, а также порядок их осуществления.

2. Основные понятия, применяемые в Положении:

1) фонд оплаты труда на содержание органов местного самоуправления – денежные средства, планируемые в местном бюджете (отдельной строкой) как совокупность сумм денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы, работающих на платной основе в соответствии со штатным расписанием;

2) денежное содержание – система оплаты труда, представляющая собой совокупность предусмотренных настоящим Положением форм и методов установления и изменения должностного оклада, размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, к должностным окладам лицам занимающие муниципальные должности и замещающих должности муниципальной службы;

3) должностной оклад- размер месячной оплаты труда лица, замещающего должность муниципальной службы, выполнившего за этот период свои трудовые обязанности в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми на основании муниципальных нормативных правовых актов;

4) ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностным окладам – надбавки к должностному окладу за классный чин, надбавки, связанные с особыми условиями муниципальной службы, за выслугу лет, премии по результатам работы, материальная помощь, за работу с документами, составляющими государственную тайну.

#### Статья 2. Формирование фонда оплаты труда

1. Источником средств, направляемых на выплату денежного содержания муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, является фонд оплаты труда, формируемый за счет средств местного бюджета.

2. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих учитывается районный коэффициент, установленный законодательством Российской Федерации.

3. При утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих, кроме средств направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат, в том числе выплат единовременного характера, в расчете на год:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, в зависимости от особого режима труда в размере 7,2 должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, в зависимости от вида занимаемой должности - в размере 7,2 должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим в размере 2-х должностных окладов;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет исходя из фактически установленного размера ежемесячной надбавки, но не выше 4,8 должностного оклада;

5) премии по результатам работы – до 10,1 должностных окладов;

6) материальная помощь в размере 3 должностных окладов;

7) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны исходя из фактически установленного размера, но не более 1,5 должностных окладов.

### **Статья 3. Основание установления должностных окладов и размера ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления.**

1. Оплата труда муниципального служащего замещающего должность в органе местного самоуправления городского округа Красноуфимск производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с занимаемой им должностью и ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск устанавливаются размеры должностных окладов, в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Повышение должностных окладов муниципальных служащих производится на основании постановления Главы городского округа Красноуфимск, решения Думы городского округа Красноуфимск о бюджете городского округа на очередной финансовый год (изменения в местный бюджет).

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, в зависимости:

от особого режима труда - в размере до 60 процентов должностного оклада;

от вида занимаемой должности - в размере 60 процентов должностного оклада;

персональная надбавка к должностному окладу за высокую квалификацию, сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере до 80 процентов должностного оклада - в пределах фонда оплаты труда;

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается пропорционально отработанному времени в учётном периоде, на неё начисляется районный коэффициент.

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, устанавливается в размерах, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Надбавка за классный чин индексируется одновременно с индексацией должностного оклада.

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы, устанавливается в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 20%;
- от 10 лет до 15 лет – 30%;
- свыше 15 лет - 40%.

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, устанавливается исходя из фактически установленных размеров.

5) премия по результатам работы.

4. Материальная помощь выплачивается муниципальным служащим, замещающим должности в органах местного самоуправления в размере 3-х должностных окладов по заявлению сотрудника в течение календарного года.

Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением, приказом руководителя органа местного самоуправления, функционального и территориального органов администрации городского округа.

Материальная помощь выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу.

В случае изменения должностного оклада, в том числе в связи с повышением оплаты труда материальная помощь, фактически выплаченная до изменения, не пересчитывается.

Муниципальным служащим, вновь принятым на работу в текущем году, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, ушедшим в отпуск по уходу за ребенком, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

В случае увольнения муниципального служащего выплаченная материальная помощь перерасчету и удержанию не подлежит.

5. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат в соответствии с пунктом 3 статьи 3 настоящего Положения устанавливается Главой городского округа Красноуфимск, Председателем Думы городского округа Красноуфимск, руководителями органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации городского округа Красноуфимск, председателем Ревизионной комиссии городского округа Красноуфимск, являющимися представителями нанимателя (работодателя). Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

6. Увеличение (индексация) должностных окладов и размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, производится на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и Свердловской области в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

7. При увеличении (индексации) должностных окладов и ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**Статья 4. Иные стимулирующие выплаты муниципальным служащим.**

1. За высокий уровень профессиональной квалификации, новаторство, инициативу, конкретные результаты работы, а также при установлении оснований, предусмотренных в коллективном договоре, применяется денежное поощрение или выплачивается материальная помощь на основании распоряжения Главы городского округа Красноуфимск. Указанные выплаты производятся за счет средств фонда оплаты труда органов местного самоуправления, функционального и территориального органов администрации городского округа и дополнительно учитываются при расчете фонда оплаты труда исходя из фактических величин.

**Статья 5. Порядок рассмотрения споров об оплате труда.**

1. Споры о применении настоящего Положения, в том числе о размере и порядке оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления городского округа Красноуфимск, рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.